

IV. KNOW-HOW-KONGRESS 2009

Wirtschaft und Demographie – Zukunft wird jetzt gemacht

23. September 2009 in Köln

4für3

Zahlen Sie für drei –
kommen Sie zu viert!

Eintritt frei

für 3 Tage Messe
„Zukunft Personal
2009.“

Zukunft
Personal



Das Programm



Krise Chance



Wandel

„Die körperliche und mentale Fitness der Mitarbeiter ist Voraussetzung für die organisationale Fitness des Unternehmens.“

Prof. Dr. Joachim Fischer,
Universität Heidelberg

- 08:00 **Begrüßungskaffee**
- 09:00 **Herzlich willkommen – und alle an den Start!**
Begrüßung durch die Tagesmoderatoren Dr. Renate Hauser und Dr. Rainer Thiehoff, ddn
- 09:05 **Das Demographie-Netzwerk – nie war es so wichtig wie jetzt**
Dr. Jürgen Pfister, ddn
- 09:25 **Wie wir die Krise überstehen – und uns für die Zukunft gut aufstellen**
Staatssekretär Detlef Scheele, BMAS
- 9:45 **Das Gehirn und die Arbeit – Warum die alte Führungskultur schlecht für Profit und Gesundheit ist**
Gastvortrag Prof. Dr. Joachim Fischer, Universität Heidelberg
- 10:15 **SwarmWorks – mit der Weisheit der Vielen:
Jetzt sehen wir ganz schön alt aus – Oder: Wie bauen wir innerbetriebliche Demographie-Allianzen auf?**
- 11:10 **Kaffeepause: einmal kurz durchatmen**
- 11:30 **Talkrunde:
Wirtschaft und Demographie: Zukunft wird jetzt gemacht**
Gerd Duffke, Trumpf; Dieter Fockenbrock, Handelsblatt; Rudolf Kast, SICK AG; Dr. Natalie Lotzmann, SAP AG; Thomas Sattelberger, Deutsche Telekom AG, diskutieren mit Randolph Jessl, Personalmagazin
- 12:15 **Mittagspause: ab zur Verpflegungsstation***
- 13:15 **Ganz schön alt oder schon ganz alt?**
Auflockerung mit Vince Ebert, Wissenschaftskabarettist

*Mit Dank an die  



Krise **Chance** Wandel



„Wir brauchen
einen Paradigmenwechsel:
von der
Ressourcennutzung
hin zur
Potentialentwicklung.“

Prof. Dr. Gerald Hüther,
Universität Göttingen

- 13:45 **Gelassenheit hilft: Anregungen für Gehirnbenutzer**
Gastvortrag Prof. Dr. Gerald Hüther, Universität Göttingen
- 14:40 **Praxisforen**
- ▶ **Mit Unsicherheit umgehen**
Gesundheit und Leistungsfähigkeit in der Krise bewahren
Moderation: Dr. Michael Drupp

 - ▶ **Kreativpotentiale nutzen**
Lebenslanges Lernen und Innovation
Moderation: Ben Krischausky, Bengt Krauß

 - ▶ **Beschäftigungsfähigkeit sichern**
Innovative Personalarbeit und Arbeitsgestaltung
Moderation: Prof. Dr. Victoria Büsch, Sandra Mortsiefer
- 16:30 **Schlussveranstaltung auf der Messe**
- Auf dem Treppchen: Sieger in Sachen Demographie**
Verleihung des Employer Awards 2009 von AARP, der größten Interessenvertretung der Generation 50+ in den USA mit 40 Millionen Mitgliedern
- Talk mit Vertretern der drei prämierten Unternehmen**
Josh Collett, AARP; Christine Stürtz-Deligiannis, ING-DiBa; Dr. Jürgen Pfister, METRO AG
Moderation: Dr. Renate Hauser
- 17:15 **Verabschiedung**
- 17:30 **Ende der Veranstaltung**
- 19:30 **Informeller Abend: Endspurt – aber ganz locker!***
Networking und Austausch

Die Praxisforen

Chance **Wandel** Krise



„Handlungsunfähigkeit während einer Krise kann genauso fatal sein wie Kurzschlußreaktionen – daher handeln Sie ruhig, aber besonnen.“

Thomas Sperveslage, Wurst Stahlbau GmbH

- ▶ Forum 1 Mit Unsicherheit umgehen
Gesundheit und Leistungsfähigkeit in der Krise bewahren

Moderation: Dr. Michael Drupp



Prof. Dr. Michael L. Bienert
Fachhochschule Hannover



Gerd Duffke
Vorsitzender des Gesamt-
und Konzernbetriebsrats,
TRUMPF GmbH & Co. KG



Thomas Sperveslage
Personalleiter, Wurst
Stahlbau GmbH

- ▶ **Betriebliches Gesundheitsmanagement: Strategischer Erfolgsfaktor auch für KMU**
Prof. Dr. Michael L. Bienert, Fachhochschule Hannover
- ▶ **Ruhig handeln – aber mit Sicherheit**
Thomas Sperveslage, Personalleiter, Wurst Stahlbau GmbH
- ▶ **Gute Arbeit = gesunde Arbeit: Nachhaltige Arbeitsfähigkeit durch Gesundheitsförderung**
Gerd Duffke, Vorsitzender des Gesamt- und Konzernbetriebsrats, TRUMPF GmbH & Co. KG

► Forum 2 Kreativpotentiale nutzen Lebenslanges Lernen und Innovation

Moderation: Ben Krischausky / Bengt Krauß



Dr. Dorothea Hartmann
Stabsstelle Kommunikation, RKW Kompetenzzentrum



Magdalena Münstermann
Mitglied der Geschäftsführung, Bernd Münstermann GmbH & Co. KG



Frank Meyer
Leiter Personalpolitik, EADS Deutschland GmbH



Uta Schellenberger-Nicoubin
Organisationsentwicklung, Vattenfall Europe Business Services GmbH

- **Innovationssprünge durch generationsübergreifenden Wissens- und Erfahrungstransfer und die Verankerung von kontinuierlichem Lernen**
Dr. Dorothea Hartmann, Stabsstelle Kommunikation, RKW Kompetenzzentrum
- **Demografiefeste Personalentwicklung: Wie sie sich gerade unter Kostendruck umsetzen lässt**
Uta Schellenberger-Nicoubin, Organisationsentwicklung, Vattenfall Europe Business Services GmbH
- **Innovativ in die Zukunft: Lebenslanges Lernen in KMU am Beispiel der Bernd Münstermann GmbH & Co. KG**
Magdalena Münstermann, Mitglied der Geschäftsführung, Bernd Münstermann GmbH & Co. KG
- **Demografischer Wandel: proaktiv handeln und jetzt die Chancen nutzen!**
Frank Meyer, Leiter Personalpolitik, EADS Deutschland GmbH

► Forum 3 Beschäftigungsfähigkeit sichern Innovative Personalarbeit und Arbeitsgestaltung

Moderation: Prof. Dr. Victoria Büsch / Sandra Mortsiefer



Dr. Lars Renner
Senior Expert HR Strategy & HR Controlling, Evonik Industries AG



Bärbel Simon
Betriebsleitung, WURZELWERK gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Umwelt mbH



Lutz Rosiepen
Salzgitter Mannesmann Line Pipe GmbH



Clemens Volkwein
Demografieberater Arbeitgeberverband HessenChemie

- **Mit Mus(s)e und Kraft die Balance in der Arbeits- und Leistungsfähigkeit erhalten und fördern – Das Wurzelwerkkonzept pppG für physische, psychische und psychosoziale Gesundheit –**
Bärbel Simon, Betriebsleitung, WURZELWERK gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Umwelt mbH
- **Plan@HR: Dynamische Szenariosimulationen in der strategischen Personalplanung**
Dr. Lars Renner, Senior Expert HR Strategy & HR Controlling, Evonik Industries AG
- **30 nach 12 – Personal für das Geschäft von morgen**
Clemens Volkwein, Demografieberater Arbeitgeberverband HessenChemie
- **Mit Weitblick: Personalrekrutierung im Fokus**
Lutz Rosiepen, Salzgitter Mannesmann Line Pipe GmbH

Die Gesichter des Kongresses

► Die Referenten



Prof. Dr. Joachim Fischer
Direktor des Instituts für „Public Health“, Mannheim/
Universität Heidelberg



Prof. Dr. Gerald Hühner
Neurobiologe und Hirnforscher,
Universität Göttingen



Dr. Jürgen Pfister
Leiter Personal und Soziales
bei der METRO AG und
ddn-Vorstandsvorsitzender



Staatssekretär Detlef Scheele
Bundesministerium für
Arbeit und Soziales (BMAS)

► Durch die Veranstaltung führen:



Dr. Renate Hauser
Moderatorin und
Management-Coach



Dr. Rainer Thiehoff
Geschäftsführender
Vorstand ddn

► Die Talkrunde



Gerd Duffke
Vorsitzender des Gesamt-
und Konzernbetriebsrats bei
der Trumpf GmbH & Co. KG



Dieter Fockenbrock
Redakteur Handelsblatt



Rudolf Kast
Leiter Human Resources bei der
SICK AG und ddn-Vorstand



Dr. Natalie Lotzmann
Leiterin Health & Diversity bei
der SAP AG



Thomas Sattelberger
Personalvorstand und
Arbeitsdirektor der Deutschen
Telekom AG



► **Moderator der Talkrunde
Randolph Jessl**
Chefredakteur
Personalmagazin

► Die Moderatoren der Praxisforen



Prof. Dr. Victoria Büsch
Professorin für Volkswirtschafts-
lehre, Internationalen Struktur-
wandel und Demographie,
SRH-Hochschule Berlin



Dr. Michael Drupp
Leiter des AOK-Instituts für
Gesundheitsconsulting



Ben Krischausky
Personal Coach, Krischausky
Interimsmanagement Coaching



Bengt Krauß
Berater Strategie und Personal
bei der ILTIS GmbH



Sandra Mortsiefer
Beraterin bei Dr. Mortsiefer
Management & Consulting

► Für den Spass sorgt:



Vince Ebert
Wissenschaftskabarettist

► Teilnehmer der Schlussveranstaltung



Josh Collett
Vize-Präsident und Leiter
der Abteilung für internationale
Angelegenheiten bei AARP



Dr. Jürgen Pfister
Leiter Personal und Soziales
bei der METRO AG und ddn-
Vorstandsvorsitzender



Christine Stürtz-Deligiannis
Abteilungsleiterin Grundsatz-
fragen bei der ING-DiBa AG
und ddn-Vorstand



**Sieger
des Employer-Award 2009**

**Sieger
des Employer-Award 2009**

**Sieger
des Employer-Award 2009**

Organisatorisches

Ihre Ansprechpartnerin
für Fragen und Anmeldung:



Joanna Cimring
Veranstaltungsbüro
Mandelkern Management & Kommunikation e. K.
Hamburger Allee 45, 60486 Frankfurt am Main

- ▶ Tel.: 069 / 71 67 58 0 - 24
- ▶ Fax: 069 / 71 67 58 0 - 22
- ▶ E-Mail: kongress@demographie-netzwerk.de

Online-Anmeldung und weitere Informationen auf:

- ▶ www.demographiekongress2009.de

Krise **Chance**
Wandel 

▶ Veranstalter

Der Kongress wird veranstaltet von INQA, der Initiative Neue Qualität der Arbeit, und ddn, dem Demographie Netzwerk e. V.

▶ Termin und Ort

23. September 2009, Kristallsaal,
Congress-Centrum Ost der Koelnmesse
Deutz-Mühlheimerstraße 51
50679 Köln, Eingang West

- ▶ 9:00 Uhr – 17:30 Uhr Veranstaltung
- ▶ 19:30 Uhr Abendveranstaltung
Brauhaus Früh, Am Hof 12-18, 50667 Köln

4für3
Zahlen Sie für drei –
kommen Sie zu viert!

Eintritt frei
für 3 Tage Messe
„Zukunft Personal
2009.“



▶ Teilnahmegebühr

390 Euro plus MwSt.,
Kontingentrabatt: Bei drei zahlenden Teilnehmern ist die Teilnahme einer 4. Person
kostenfrei (bei Inanspruchnahme melden Sie sich bitte telefonisch oder per E-Mail an).

Für ddn-Mitglieder, Strategische Partner und Vertreter von INQA 190 Euro plus MwSt.

Im Preis enthalten sind Mittagessen, Getränke und Tagungsunterlagen sowie die
Teilnahme am informellen Abend.

Nach Ihrem Zahlungseingang erhalten Sie die Eintrittskarte zum Kongress sowie die
Eintrittskarte für den Besuch der Messe an allen drei Messtagen im Wert von 150 Euro.

▶ Rücktritt

Die Stornierung ist schriftlich vorzunehmen. Bis vier Wochen vor dem Veranstaltungs-
termin können Sie kostenfrei stornieren, bis zwei Wochen vorher berechnen wir 50
Prozent, bis eine Woche vorher 100 Prozent der Teilnahmegebühr. Bei der Nennung
eines Ersatzteilnehmers entfällt die Stornogebühr. Sollte eine Veranstaltung durch uns
abgesagt und nicht zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt werden, wird die bereits
bezahlte Teilnahmegebühr zurückerstattet. Im Fall der Absage oder Verschiebung
besteht keinerlei Anspruch auf Ersatz Ihrer Aufwendungen welcher Art auch immer
(z.B. Reisekosten, Hotelkosten), Verdienstausschlag oder sonstiger Schäden und Kosten.

▶ Sonstiges

Die Teilnahme erfolgt auf eigene Gefahr und Verantwortung. Teilnehmer haften für
durch sie verursachte Schäden selbst und in vollem Umfang.

Das halbe Leben – Für eine Neue Kultur der Arbeit

- ▶ **Wann?** 22. September 2009, 10.15 – 11 Uhr
- ▶ **Wo?** Forum 7, Halle 5.2

Das Aktionsprogramm „Das halbe Leben. Für eine Neue Kultur der Arbeit“ wurde vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales ins Leben gerufen, um den gesellschaftlichen Diskurs über den Charakter guter Arbeit zu führen. Die zentrale Frage dabei: Wie muss Arbeit gestaltet sein, damit sie ökonomisch nachhaltig ist und zum sinnstiftenden Teil des Lebens möglichst aller Menschen wird? Seien Sie dabei, wenn Experten aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft diskutieren, wie dieser Diskurs in die Praxis transferiert werden kann und erfahren Sie, welchen Stellenwert die Mitarbeiterorientierung für die Wirtschaft hat. Freuen Sie sich auf Anregungen, wie eine gute Führung aussehen muss, die gleichzeitig mitarbeiter- und wettbewerbsorientiert ist, und wie das Gesundheitsmanagement der Zukunft gestaltet werden kann.

Die Moderatorin:

- ▶ **Dr. Renate Hauser**, Journalistin und Managementcoach

Die Experten:

- ▶ **Prof. Dr. Victoria Büsch**, SRH Hochschule Berlin
- ▶ **Michael Blank**, Geschäftsführer Rind'sches Bürgerstift
- ▶ **Andreas Horst**, Leiter des Referats Grundsatzfragen des Arbeitsschutzes III b 2 im Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- ▶ **Matthias Robke**, Personalleiter ING-DiBa



Dr. Renate Hauser



Prof. Dr. Victoria Büsch



Michael Blank



Andreas Horst



Matthias Robke

Der Human-Potential-Index (HPI) in der Praxis

Nach Jahrzehnten ambitionierter Forschung mit dem Ziel, Humanpotential mess- und steuerbar zu machen, ist ein Durchbruch in Sicht. Seien Sie dabei, wenn eine neue Ära im strategischen Personalmanagement eingeläutet wird!

- ▶ **Wann?** 24. September 2009, 16.30 – 17.15 Uhr
- ▶ **Wo?** Forum 1, Halle 4.1

Als Ergebnis mehrjähriger Entwicklungsarbeit wurde der Human-Potential-Index (HPI) im Juni dieses Jahres der Öffentlichkeit vorgestellt. Der HPI soll

- ▶ die Bewertung und Steuerung wertschöpfender Personalmaßnahmen erlauben,
- ▶ den Vergleich des Personalmanagements unterschiedlicher Unternehmen ermöglichen,
- ▶ und mittelfristig Analysten und Investoren in die Lage versetzen, Risiken und Chancen in Zukunft realistischer bewerten zu können, indem Finanzratings auch Aussagen zum Humanpotential berücksichtigen.

Experten aus dem Entwickler- und Anwenderkreis des HPI diskutieren dessen Leistungsfähigkeit und Entwicklungshorizont.

Die Moderatorin:

- ▶ **Dr. Renate Hauser**, Journalistin und Managementcoach

Die Experten:

- ▶ **André Große-Jäger**, Ministerialrat und Leiter Referat III b 4 im Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- ▶ **Dr. Peter Janßen**, Leiter des Referats Arbeitsmarkt und Qualifizierungspolitik der Landesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände Nordrhein-Westfalen e.V.
- ▶ **Thomas Koop**, Geschäftsführer Vivento Interim Services GmbH
- ▶ **Andreas Schubert**, stellv. Vorstandsvorsitzender YouGovPsychonomics AG
- ▶ **Daniela Sfameni**, Geschäftsführerin Life Science GmbH



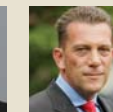
Dr. Renate Hauser



André Große-Jäger



Dr. Peter Janßen



Thomas Koop



Andreas Schubert



Daniela Sfameni